



## 团队业绩奖励标准

### 一、基础标准：

- 1、参评资格：当周内所取得的团队业绩需 $\geq$ 《招聘经理合同》第五条的业绩目标。
- 2、启评条件：参与评比的团队需 $\geq$ 3个且当周 $\geq$ 3个工作日，当周 $<$ 3个或 $<$ 3个工作日时不启动本项评比。
- 3、计算方式：
  - ① 实际完成团队业绩：评比当周实际新增的团队业绩。
  - ② 应入职人数：评比当周的应入职人数是上一周的2倍（参数按2被递增，不受1000人限制）。
  - ③ 参与评比的比值：实际完成团队业绩 $\div$ 应入职人数=？

### 二、奖励标准：

奖励分为六个等级，一至六等奖奖金依次分别为600元、500元、400元、300元、200元、100元/周。

### 三、鼓励机制：

- 1、为了激励团队持续提升业绩，公司将设立一个“连续优秀团队奖励”机制。例如：周度内连续获得一等奖的团队，每连续获奖一周，奖金将依次递增。第二周奖金增加至610元，第三周增加至620元，以此类推。
- 2、优秀团队的成员可以获得额外的福利或晋升机会，以进一步激发团队的积极性和创造力。

### 四、团队中的团队：

- 1、当大团队中有小团队达到参评标准后，小团队有权参与评比并且有权获取本项评比奖励。
- 2、当小团队参与评比时，需以大团队扣减该参与评比的小团队整体业绩之后为准，计算大团队的评比业绩。